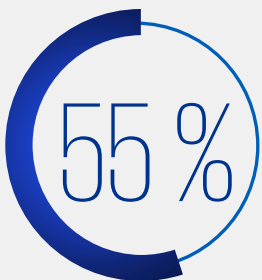


People

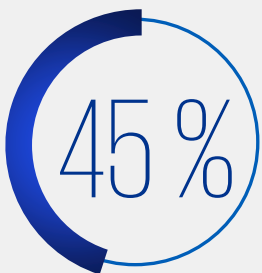
Avainlukuja tilikaudelta 2020–2021

1 634

Konsernin
henkilöstömäärä



Naisia



Miehiä

37

Henkilöstön
keski-ikä

6 vuotta

Työsuhteen pituus
tilikauden lopussa
keskimäärin

KPMG:läiset
edustavat

27

eri kansallisuutta

KPMG:läiset käyttivät aikaa ulkoisiin ja sisäisiin koulutuksiin, itseopiskeluun ja itsensä kehittämiseen **keskimäärin 16,2 työpäivää tilikauden aikana.**

Konsernin **henkilöstömäärä kasvoi tilikauden aikana 1 481 henkilöstä 1 634 henkilöön.** Henkilöstön **keski-ikä tilikauden lopussa oli 37 vuotta.**

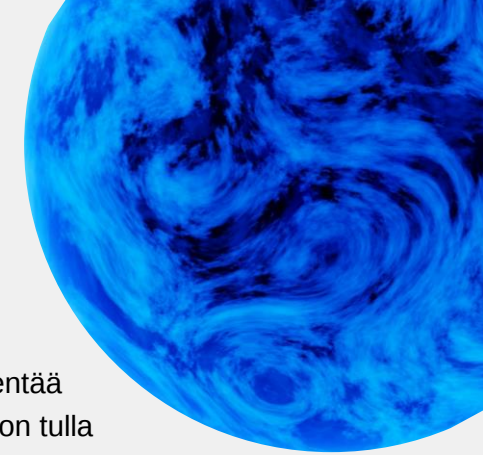
Keskimääräinen **työsuhteen pituus tilikauden lopussa oli 6 vuotta.** Tilikauden lopun henkilöstöstä 55 % oli **naisia** ja 45 % **miehiä.**

KPMG:läiset Suomessa ja Virossa edustavat **27 eri kansallisuutta.**

16,2 päivää

koulutusta ja
itseopiskelua.

Konsernin henkilöstön
keskimääräiset
koulutus- ja
itseopiskelupäivät
tilikaudella 2020–2021.



Päästöt, CO2e				
Scope	Päästölähde	Mitta	FY 2021 *	FY 2020
Scope 2	Ostettu sähkö**	tCO2e	143	181
Scope 2	Ostettu lämmitys & viilennys **	tCO2e	355	277
Scope 2 Yhteensä		tCO2e	498	457
Scope 3	Liikematkustus lentokoneella	tCO2e	37	582
Scope 3	Liikematkustus autolla	tCO2e	115	148
Scope 3	Liikematkustus junalla	tCO2e	1	6
Scope 3 Yhteensä		tCO2e	152	736
Yhteensä		tCO2e	650	1,193

Energian kulutus				
Scope 2	Ostettu sähkö**	kWh	1,544,322	1,534,730
Scope 2	Ostettu lämmitys & viilennys **	kWh	2,875,181	2,259,229
Yhteensä		kWh	4,419,503	3,793,959

Liikematkustus				
Scope 3	Liikematkustus lentokoneella	km	173,412	3,206,192
Scope 3	Liikematkustus autolla	km	668,226	860,967
Scope 3	Liikematkustus junalla	km	25,476	159,399

Henkilöstön työmatkat				
Scope 3	Henkilöstön työmatkat ***	tCO2e	165	–

Olemme vuodesta 2008 lähtien etsineet aktiivisesti tapoja vähentää ympäristövaikutuksiamme maailmanlaajuisesti. Tavoitteemme on tulla maailmanlaajuisesti hiilineutraaliksi organisaatioksi vuoteen 2030 mennessä ja hankkia 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä.

Asiantuntijaorganisaationa suurin osa konsernin päästöistä syntyy toimitilojen energiankulutuksesta, lämmityksestä ja jäähdytyksestä sekä matkustamisesta. Viimeisen kahden tilikauden aikana matkustaminen on vähentynyt merkittävästi johtuen COVID19-pandemiasta.

Raportoimme kasvihuonekaasupäästömmme GHG Protocol -raportointiperiaatteiden mukaisesti. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ympäristövaikutustemme raportointia ja raportoinnin kattavuutta.

* Tilikaudella 2020-2021 KPMG:n Viron toimintojen data on sisällytetty mukaan ensimmäistä kertaa. KPMG:n Viron toiminnot ovat osa KPMG Oy Ab:n konsernia. Tämä selittää osittain esimerkiksi energiankulutuksen kasvua.

** Ostoennergian eli sähkön, lämmityksen ja jäähdytyksen arvot ovat Suomen osalta laskennallisia arvioita. Ne perustuvat Helsingin toimiston kulutukseen, joka kattaa 73 % (FY21) Suomen henkilöresursseista (FTE). Helsingin toimiston ostosähkö on tuotettu 100 % uusiutuvalla energialla. Uusiutuva energia kattaa 89 % konsernin kokonaisenergiankulutuksesta. Osuus on arvio, joka ottaa huomioon kaikkien toimistojen ostaman sähkön tuotantomuodon ja toimiston kokoaikaisten työsuhteiden määrän (FTE).

*** Työmatkakysely toteutettiin ensimmäistä kertaa tilikaudella 2020-2021. Kehitämme raportoinnin kattavuutta. COVID-19-pandemialla on lisäksi vaikutusta tämän tunnusluvun raportointiin tilikaudella.



98 960 €

Lahjoitukset
hyväntekeväisyysjärjestöille
tilikauden aikana

Palkkaamme joka vuosi noin

200 harjoittelijaa

erilaisiin tehtäviin.

KPMG:llä on vuosittaiset yhteistyösopimukset

**Aalto-yliopiston
kauppakorkeakoulun, Hankenin ja
Haaga-Helian kanssa.**

Tuemme koulutusta ja elinikäistä oppimista yhteiskunnassa tekemällä laajaa yhteistyötä opiskelijajärjestöjen ja yliopistojen kanssa. KPMG:llä on vuosittaiset yhteistyösopimukset Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulun, Hankenin and Haaga-Helian kanssa. Teemme myös paikallista yhteistyötä monien muiden yliopistojen kanssa Suomessa.

Yhteistyömme yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa keskittyy erityisesti kurssiprojekteihin, KPMG:läisten vierailijaluentoihin sekä pro gradu -yhteistyöhön. Yksi esimerkki kurssiyhteistyöstä tilikauden aikana oli Aalto-yliopiston opiskelijoiden keväällä 2021 Capstone-kurssin yhteydessä toteuttama

projekti liittyen tulevaisuuden toimitiloihin hybridityössä.

Palkkasimme tilikauden aikana noin 200 harjoittelijaa erilaisiin tehtäviin. Olemme monelle ensimmäinen oman alan työpaikka matkalla opinnoista työelämään.

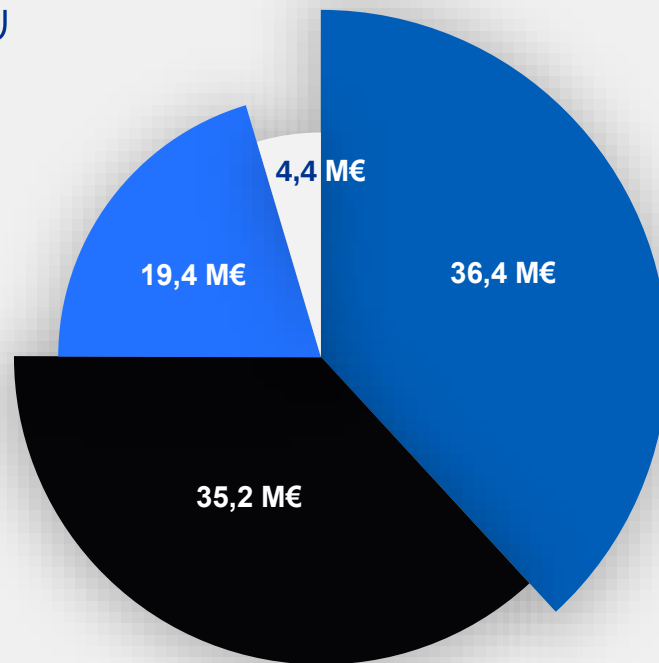
Lahjoitimme tilikauden aikana 98 960 euroa eri hyväntekeväisyysjärjestöille arvojemme ja Our Impact Plan -vastuullisuusohjelman mukaisesti.

Lahjoitustemme tarkoituksena on edistää fyysistä ja psyykkistä terveyttä, vähentää eriarvoisuutta, tukea koulutusta sekä auttaa suojelemaan ympäristöä.

95.4 milj. €

Konsernin
verojalanjälki

- Välilliset verot:
arvonlisävero ja
vakuutusmaksuvero
- Työntekijän
ennakonpidätykset,
työeläke- ja
sosiaaliturvamaksut
- Työnantajan
sosiaalivakuutusmaksut
- Välittömät verot:
yhteisövero



Verojalanjäljellä tarkoitetaan yrityksen toiminnasta yhteiskunnalle kertyviä verotuloja ja veronluonteisia maksuja. Konsernin verojalanjälki oli tilikaudella 2020–2021 yhteensä 95,4 miljoonaa euroa. Verojalanjälki kattaa kaikki KPMG:n Suomen ja Viron konserniyhtiöt. Tilikauden liikevaihtoon suhteutettuna verojalanjälkeemme oli 48,5 %. Suomeen maksettujen verojen ja veronluonteisten maksujen osuus oli yhteensä 90,9 miljoonaa euroa.

Liiketoimintamme luonteesta johtuen henkilöstöön liittyvät veroluonteiset maksut edustavat suurinta osaa verojalanjäljestämme. Yhteensä henkilöstöön liittyviä maksuja oli 54,6 miljoonaa euroa. Välilliset verot, jotka koostuvat pääosin tilitetystä arvonlisäverosta, olivat tilikaudelta 36,4 miljoonaa euroa. Lisäksi tilikaudelta maksettiin yhteisöveroa 4,4 miljoonaa euroa.

Governance

Avainlukuja tilikaudelta 2020–2021

100 %

Vuosittainen riippumattomuuskoulutus, osallistujien osuus henkilöstöstä %

100 %

Code of conduct - koulutus, osallistujien osuus henkilöstöstä %

59

julkisen kaupankäynnin kohteena olevassa yhteisössä,

188

muussa yleisen edun kannalta merkittävässä yhteisössä ja yli

200

julkishallinnon yhteisössä*.

*Konserneja.

KPMG Oy Ab on toiminut tilikauden aikana tilintarkastajana

Hallinnointiperiaatteidemme tavoitteena on avoimuus ja vastuullinen toiminta. Julkaisemme vuosittain **avoimuusraportin**, joka on tarkoitettu antamaan asiakkaillemme sekä muille sidosryhmillemme hyödyllistä tietoa organisaatiostamme ja laadunvalvontajärjestelmästä.

Huolehdimme KPMG:läisten osaamisesta liittyen lakien, säädösten, ammatillisten standardien ja KPMG:n Code of Conductin noudattamiseen.

Tilikauden aikana **100 % henkilöstöstämme** suoritti vuosittaisen riippumattomuuskoulutuksen ja code of conduct -koulutuksen.

KPMG edellyttää myös, että jokainen KPMG:läinen suorittaa vuosittain pakolliset **tietoturva- ja tietosuojakoulutukset**, joiden sisältöä päivitetään säännöllisesti. Tilikaudella osallistujien osuus henkilöstöstä oli yli 99 %. Lisäksi osana vuosittaista riippumattomuusvahvistusta jokaisen KPMG:läisen tulee vahvistaa, että on noudattanut **KPMG:n hyväksyttävän käytön sääntöjä sekä tietoturvapoliittikkaa** kyseisen tilikauden aikana.